



Réseaux/VRD • Bâtiment • Génie Civil • Particulier

COP 2022

Communication sur le Progrès



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

GLOBAL COMPACT France



Déclaration de la Direction

Epiais les Louvres, le 10 novembre 2022

MBTP a initié sa démarche RSE en 2017, au travers notamment de son adhésion au Global Compact des Nations Unies en janvier 2017, formalisée par la lettre d'adhésion adressée au Secrétaire Général des Nations Unies.

Dans cette 6^{ème} Communication sur le Progrès (COP), MBTP renouvelle son engagement à soutenir les 10 principes du Global Compact concernant les Droits de l'Homme, les Normes internationales du travail, l'Environnement et la Lutte contre la corruption, rappelés ci-après.

MBTP renouvelle également son engagement à publier annuellement la communication sur le progrès (COP) décrivant les actions réalisées par l'entreprise dans l'intégration de ces 10 principes.

Dans une logique de transparence, conformément aux attentes du Global Compact, nous rendons publique par cette 6^{ème} Communication sur le Progrès nos actions en relation avec les 10 principes sur l'année 2022 sur les 4 volets que sont les Droits de l'Homme, les Normes internationales du Travail, l'Environnement et la Lutte contre la Corruption.

Céline BOUSQUET
Présidente

Dix principes

Pacte Mondial des Nations Unies



Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme ;
2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme ;



Normes internationales du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;
6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession ;



Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement ;
8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;



Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Description des actions et des résultats

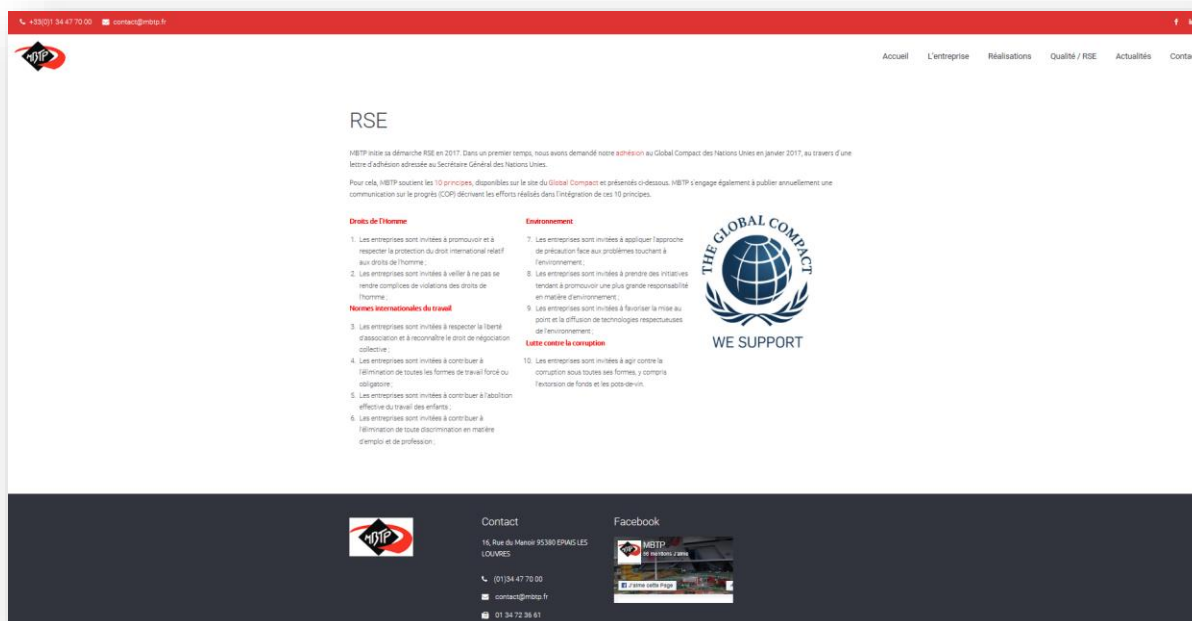
En 2017, MBTP a initié sa démarche RSE et mis en place un certain nombre d'actions. En 2021, pour cette 6^{ème} année, MBTP a notamment œuvré sur les 4 volets suivants :

- **Droits de l'Homme**
- **Normes internationales du travail**
- **Environnement**
- **Lutte contre la corruption**

Les actions sont détaillées par la suite pour chacun des volets.

De manière transverse, nous pouvons déjà citer les actions suivantes :

- Mise à jour de notre politique Qualité, Sécurité, Environnement et RSE en précisant nos objectifs quantitatifs
- Amélioration de 2 points de notre cotation EcoVadis à 59/100
- Tenue à jour de nos différents indicateurs
- Maintien de notre consommation d'eau et d'électricité en dessous des seuils fixés
- Poursuite de la politique d'investissement et de renouvellement du parc matériels / véhicules contribuant à la démarche de prévention
- Communication en externe au travers de la page RSE du site internet de l'entreprise
- Réévaluation et amélioration globale de la cotation EcoVadis
- Identification de nouvelles pistes d'amélioration à partir de la cotation EcoVadis
- Finalisation de notre 1^{er} reporting 'Développement Durable'
- Renouvellement de l'abonnement Ecovadis fin 2022 pour une nouvelle période de 3 ans ;





Ces réalisations nous permettent notamment de communiquer sur les 10 principes du Pacte Mondial :

- en interne, au travers du livret d'accueil et du site intranet
- en externe, au travers du site internet de la société



1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme ;



2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme ;

Actions

MBTP adhère :

- aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948 ;
- aux principes de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) ;

Et notamment à :

- la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective ;
- l'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire ;
- l'abolition effective du travail des enfants ;
- l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession ;

Par ailleurs, le service Administratif veille à respecter le code du travail français qui s'applique à nous et organise régulièrement les élections des instances représentatives du personnel ;

MBTP dispose d'une charte éthique qui définit les règles et valeurs mises en œuvre au sein de l'entreprise. Elle rappelle notamment le principe de respect mutuel et de confiance réciproque, le respect de la vie privée, de la liberté d'association et l'interdiction de tout travail non déclaré, de toute forme de travail forcé ou obligatoire, de toute discrimination, de toute forme de harcèlement ;

MBTP dispose d'un livret d'accueil communiqué aux nouveaux collaborateurs. Il mentionne notamment la charte éthique et fait référence au comportement éthique en termes de lutte contre la corruption. ;

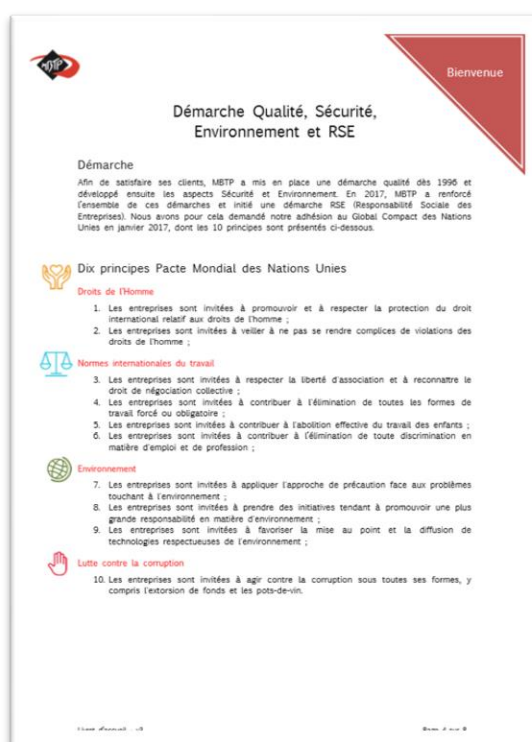
MBTP a réévalué sa cotation Ecovadis au 1^{er} semestre 2022 ;

Résultats

- En 2022 comme en 2021, 2020, 2019, 2018 et 2017, MBTP emploie 100% de ses salariés en contrat à durée indéterminée ;
- Tous les salariés de MBTP ont un âge supérieur à l'âge légal en vigueur ;
- Amélioration de 10 points de notre cotation EcoVadis à 70/100 sur le thème 'Social et Droits de l'Homme' ;

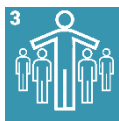


Livret d'accueil (extrait) :



Charte Ethique (extrait) :





3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;



4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;



5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;



6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession ;

Actions

- MBTP tient à jour différents indicateurs (Taux de fréquence AT, Indice de fréquence AT, Taux de gravité AT, turnover, absentéisme, ratio effectif en formation / effectif total, ration heures de formations / effectif total) ;
- MBTP met à disposition de son personnel des équipements de protection individuelle (casques, protections auditives, gants, vêtements de signalisation, chaussures de sécurité, ...) ;
- Renouvellement des formations du personnel ;
- Organisation régulière des élections des instances représentatives du personnel ;
- Utilisation de la carte d'identification professionnelle en application du décret 2016-175 ;
- Nouvelle évaluation Ecovadis au 1^{er} semestre 2022 ;
- Finalisation de notre 1^{er} reporting 'Développement Durable' ;

Résultats

- En 2022 comme en 2021, 2020, 2019, 2018 et 2017, MBTP emploie 100% de ses salariés en contrat à durée indéterminée ;
- Tous les salariés de MBTP ont un âge supérieur à l'âge légal en vigueur ;
- En 2022, MBTP a mis en place des actions de formation pour son personnel, notamment : CACES, AIPR, Amiante, Habilitation électrique, SST, etc ;
- En 2022, MBTP améliore ses indicateurs TF et IF. L'indicateur TG reste stable ;
- Amélioration de 10 points de notre cotation EcoVadis à 70/100 sur le thème 'Social et Droits de l'Homme' ;
- Transmission à EcoVadis de notre 1^{er} reporting 'Développement Durable' ;



7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement ;



8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;



9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;

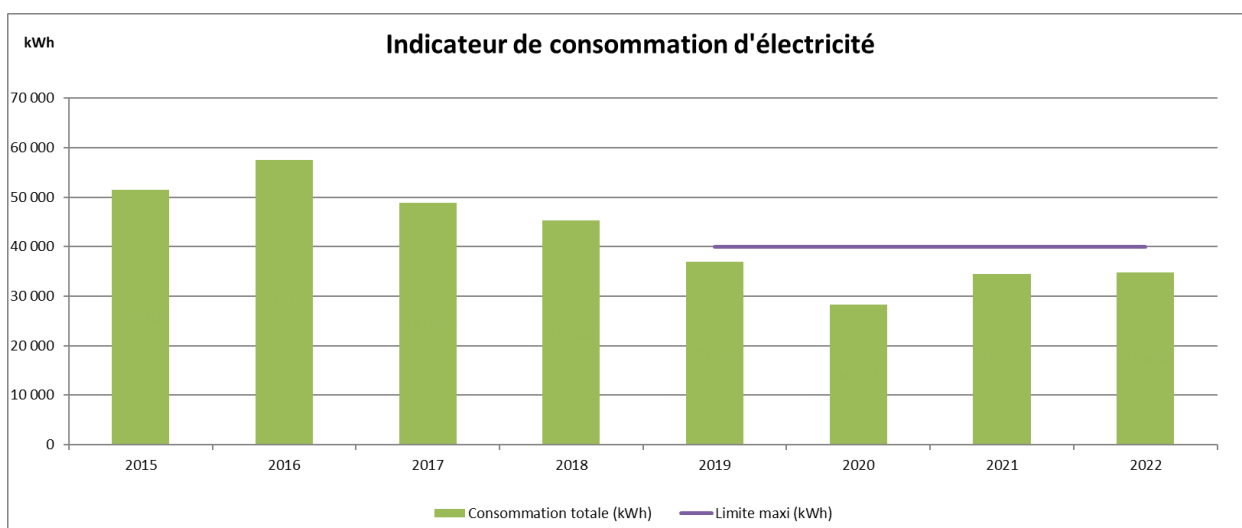
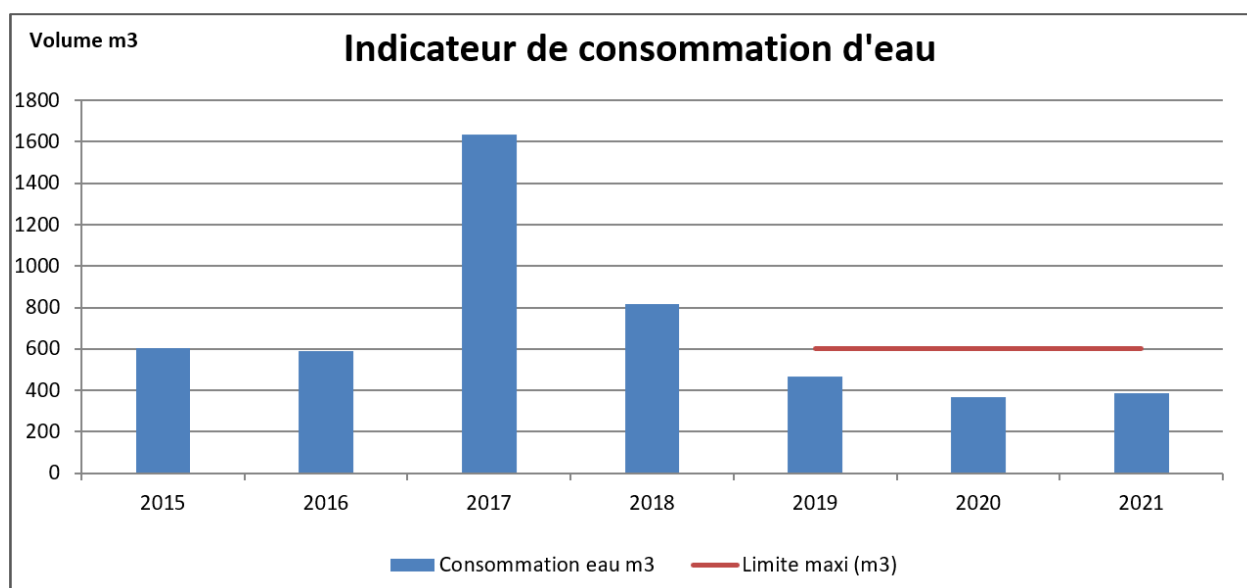
Actions

MBTP poursuit sa démarche environnementale en s'appuyant sur le référentiel ISO 14001 : 2015. Cette année, MBTP a notamment réalisé les actions suivantes :

- Suivi des indicateurs de consommation d'eau, d'électricité, de papier et de carburant,
- Communication de la politique et des objectifs Qualité – Sécurité – Environnement au travers de notre site internet ;
- Poursuite du traitement des déchets (collecte de déchets au dépôt, déchets de chantiers, piles, toners et cartouches d'encre, etc) avec les filières mises en place précédemment ;
- Poursuite du déploiement du registre des déchets sur l'intranet de l'entreprise ;
- Tenue à jour de nos indicateurs quantitatifs de consommation d'eau, de consommation d'électricité, de consommation de papier et d'impressions, de déchets ;
- Utilisation de la cuve de récupération d'eau de pluie ;
- Disponibilité de kits anti-pollution dans les véhicules pour les fuites ou déversements accidentels ;
- Utilisation de remblais issus du recyclage (grave recyclée, béton concassé, etc ...), sous réserve de disponibilité ou de refus du gestionnaire de voirie ;
- Utilisation d'un véhicule hybride rechargeable dans la flotte des véhicules VL ;
- Remplacement du chariot élévateur thermique par un chariot électrique ;
- Identification de nouvelles pistes d'amélioration à partir de la cotation EcoVadis (rubrique 'Environnement') ;
- Finalisation de notre 1^{er} reporting 'Développement Durable' ;

Résultats

- Maintien de notre cotation EcoVadis à 60/100 sur le thème 'Environnement' ;
- Transmission à EcoVadis de notre 1^{er} reporting 'Développement Durable' ;
- L'indicateur de consommation d'eau reste stable en 2022 par rapport à 2021 et en dessous du seuil maximum fixé à 600 m³ Après la réparation de la fuite importante de 2017, et un retour à la normale en 2018, notre consommation d'eau est à la baisse en 2019, 2020, 2021 et 2022 ;
- L'indicateur de consommation d'électricité reste stable en 2022 par rapport à 2021 et en dessous du seuil maximum fixé ;



- L'indicateur de consommation d'électricité reste stable en 2022 par rapport à 2021 et en dessous du seuil maximum fixé. D'une manière générale, la consommation est en baisse par rapport à la période 2015-2018 ;
- MBTP a finalisé les bases de son 1er reporting sur le Développement Durable en s'appuyant en partie pour cela sur les lignes directrices G4 pour le reporting Développement Durable publiées par l'ONG Global Reporting Initiative (GRI) ;



Réseaux/VRD • Bâtiment • Génie Civil • Particulier

Reporting 2021 Développement Durable

16, Rue du Manoir
95380 EPIAIS LES LOUVRES
Tél. : +33(0)1 34 47 70 00

Fax : +33(0)1 34 72 36 61
Email : contact@mbtp.fr
f MBTP i MBTP

www.mbtp.fr



10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Actions

- MBTP dispose d'un livret d'accueil à l'attention de ses nouveaux salariés faisant référence notamment aux 10 principes du Pacte Mondial ;
- MBTP dispose d'une charte éthique, incluant des dispositions contre la corruption ;
- MBTP a mis à jour en 2022 le questionnaire EcoVadis (rubrique 'Éthique') ;
- Identification de nouvelles pistes d'amélioration à partir de la nouvelle cotation EcoVadis (rubrique 'Éthique') ;
- Finalisation de notre 1^{er} reporting 'Développement Durable' ;

Résultats

- La charte éthique définit les règles et valeurs mises en œuvre au sein de l'entreprise en termes de conduite des affaires et de fonctionnement interne ;
- Transmission à EcoVadis de notre 1^{er} reporting 'Développement Durable'.